

ENTREVISTA ESTRUCTURADA

MAESTRÍA EN GESTIÓN EDUCATIVA

Estimado/a candidato/a, le damos la más cordial bienvenida a este proceso de selección para la Maestría en Gestión Educativa. Esta entrevista representa una oportunidad de diálogo profesional donde podrá compartir su experiencia, visión y aspiraciones en el campo de la gestión educativa.

La entrevista estructurada es una herramienta que nos permite conocer de manera integral su perfil profesional, sus intereses, visión de la gestión educativa y su potencial para convertirse en un agente de transformación en el ámbito educativo. No se trata de un examen, sino de una conversación profesional orientada a comprender sus motivaciones y evaluar la alineación entre sus objetivos y nuestro programa académico.

INFORMACIÓN DEL CANDIDATO

- **Nombre completo:** _____
- **Institución educativa actual:** _____
- **Cargo/Posición:** _____
- **Años de experiencia en educación:** _____

-
- **Fecha de entrevista:** _____
 - **Entrevistador(es):**

EXPERIENCIA Y TRAYECTORIA PROFESIONAL

Pregunta 1: Cuéntenos sobre su trayectoria profesional en el ámbito educativo y qué lo motivó a dedicarse a la educación.

VISIÓN Y CONOCIMIENTO EN GESTIÓN EDUCATIVA

Pregunta 2: ¿Cómo definiría calidad educativa y qué indicadores utilizaría para evaluarla en una institución?

Pregunta 3: Desde su experiencia, ¿cómo define la gestión educativa y de qué manera se refleja en la práctica institucional?

MOTIVACIÓN POR LA MAESTRÍA Y PROYECCIÓN PROFESIONAL

Pregunta 4: ¿Por qué deseas cursar esta maestría en Gestión Educativa en este momento de su carrera?

Pregunta 5: ¿Cuáles son sus metas profesionales a mediano y largo plazo? Y ¿Cómo contribuirá esta maestría a alcanzarlas?

Pregunta 6: ¿Cómo planea equilibrar sus responsabilidades actuales con las demandas académicas de la maestría?

PREGUNTA DE CIERRE

Pregunta 7: ¿Qué pregunta le gustaría hacernos sobre el programa de maestría o sobre la institución?

INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN PARA LAS PREGUNTAS

Criterio de evaluación	Pregunta 1	Pregunta 2	Pregunta 3	Pregunta 4	Pregunta 5	Pregunta 6
Respuesta excelente: clara, profunda, argumentada, demuestra amplio conocimiento y reflexión personal. ----- 5 pts						
Respuesta muy buena: pertinente, bien desarrollada, con ejemplos o argumentos sólidos. -----4 pts						
Respuesta aceptable: responde lo solicitado, pero con poco desarrollo o profundidad. 3 pts						
Respuesta limitada: responde parcialmente, es superficial o confusa. -----2 pts						
Respuesta deficiente: no responde a lo solicitado o es irrelevante.-----1 pto						

- **Excelente (25-30 pts):** Candidato altamente recomendado
- **Muy bueno (20-25 pts):** Candidato recomendado
- **Bueno (15 - 20 pts):** Candidato aceptable con reservas
- **Regular (10- 15 pts):** Candidato no recomendado
- **Deficiente (0-10 pts):** Candidato rechazado

OBSERVACIONES GENERALES

Fortalezas identificadas:

Recomendaciones:

- ☐ **Aceptar sin condiciones**
- ☐ **Aceptar con recomendaciones**
- ☐ **No aceptar**