

INFORME GESTIÓN DE PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA PSICOLÓGICA 2021

ELABORADO POR



Lic. Nayvis Flores
Jefa Departamento de Bienestar
Estudiantil

1. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento de su misión la Universidad Metropolitana ha laborado durante este 2021 por el bienestar de su comunidad con la ejecución de programas de prevención para el cuidado de la salud física y psicosocial de sus trabajadores, docentes y estudiantes.

El artículo 13 de la LOES, establece la responsabilidad de las IES para:

- p) Implementar políticas y programas institucionales con el fin de erradicar cualquier forma de violencia;*
- q) Crear programas de prevención orientados a identificar las diferentes formas de violencia (institucional, sexual, psicológica, física, simbólica, patrimonial- económica, emocional);*
- r) Capacitar a la comunidad universitaria en temas de violencia escolar, sexual, y de género; y,*
- s) Establecer mecanismos de denuncia y ulterior reparación en caso de hechos probados. Estos mecanismos podrán ser implementados contra cualquier integrante de la comunidad universitaria.*

En correspondencia con el artículo 121 del Reglamento al Estatuto Institucional UMET, Bienestar Estudiantil deberá: *Formular e implementar políticas, programas y proyectos para la prevención y atención emergente y legal a las víctimas de violencia y delitos sexuales;*

El año 2021 también estuvo marcado por la incidencia de la pandemia del COVID19 en el Ecuador, lo cual implicó la modificación de las actividades presenciales hacia el desarrollo del teletrabajo y la educación virtual. No obstante; este contexto no impidió el desarrollo de acciones en el marco del programa de prevención de violencia psicológica para la comunidad universitaria.

Las labores desempeñadas han estado a cargo del departamento médico psicológico de la institución y comprenden a todos los miembros de la universidad.

2. ACCIONES DE PREVENCIÓN DESARROLLADAS 2021

SOCIALIZACIÓN DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO Y VIOLENCIA.

El 1 de abril de 2021, se llevó a cabo una videoconferencia en la cual se socializó el protocolo de actuación de casos de acoso, discriminación y violencia de la Universidad Metropolitana, la cual estuvo dirigida a trabajadores administrativos y docentes, adscritos a la sede Quito y Guayaquil.

OBSERVACIONES:

- Las intervenciones se realizaron en dos espacios, el de la mañana corresponde a los trabajadores administrativos y en la tarde el personal académico. La socialización se llevó a cabo a través de la plataforma zoom, donde se contó con la participación de 25 trabajadores administrativos y docentes de las sedes de Quito y Guayaquil.



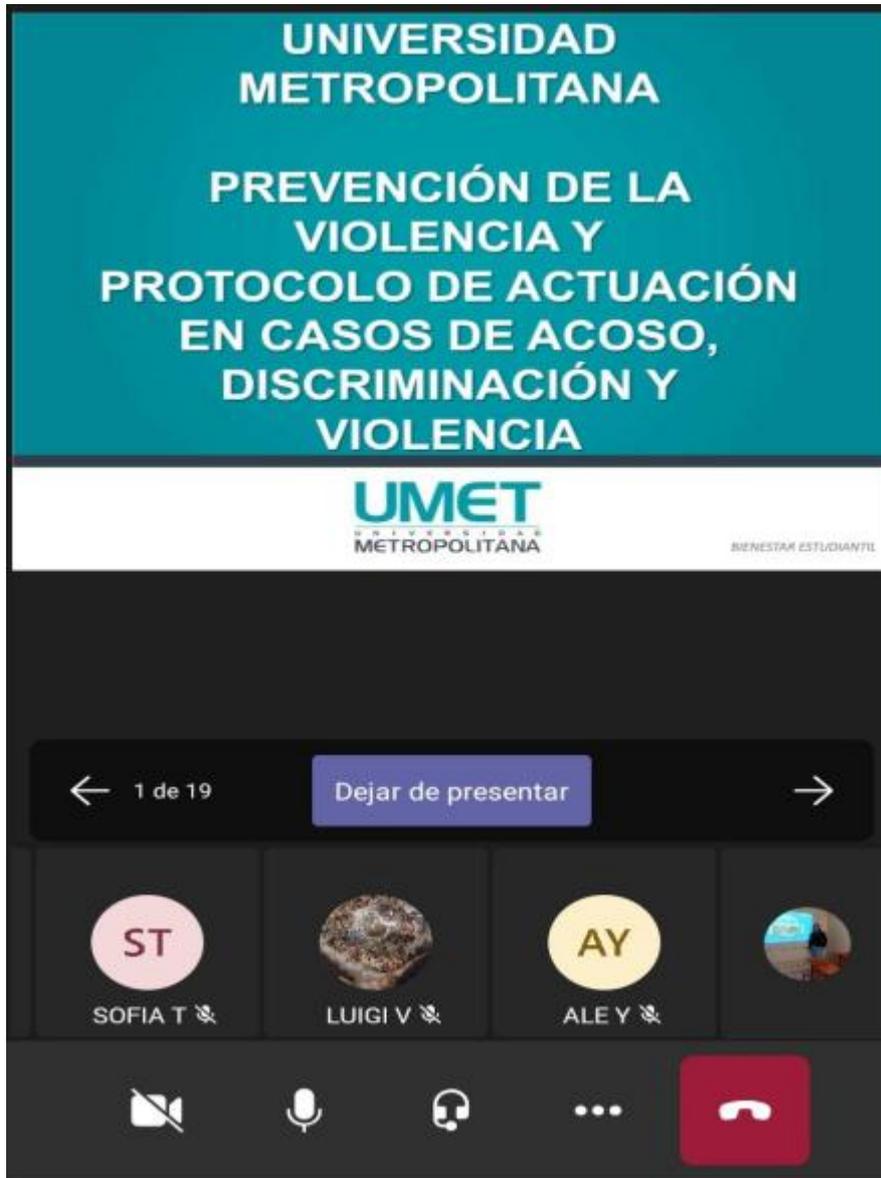


INFORME DE CHARLA DE SOCIALIZACIÓN, PROGRAMA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA - JUNIO 2021

Carrera	Fecha y Horario	Plataforma	Participación
Talento Infantil (Quito y Guayaquil)	30-06-2021. hora 10:00 a.m	Teams	45 entre docentes y estudiantes.
Entrenamiento Deportivo (Quito)	30-06-2021. hora 14:00 p.m	Teams	7 entre docentes y estudiantes
Turismo (Quito y Guayaquil)	30-06-2021 hora 17:00 p.m	Zoom	24 entre docentes y estudiantes

Observaciones:

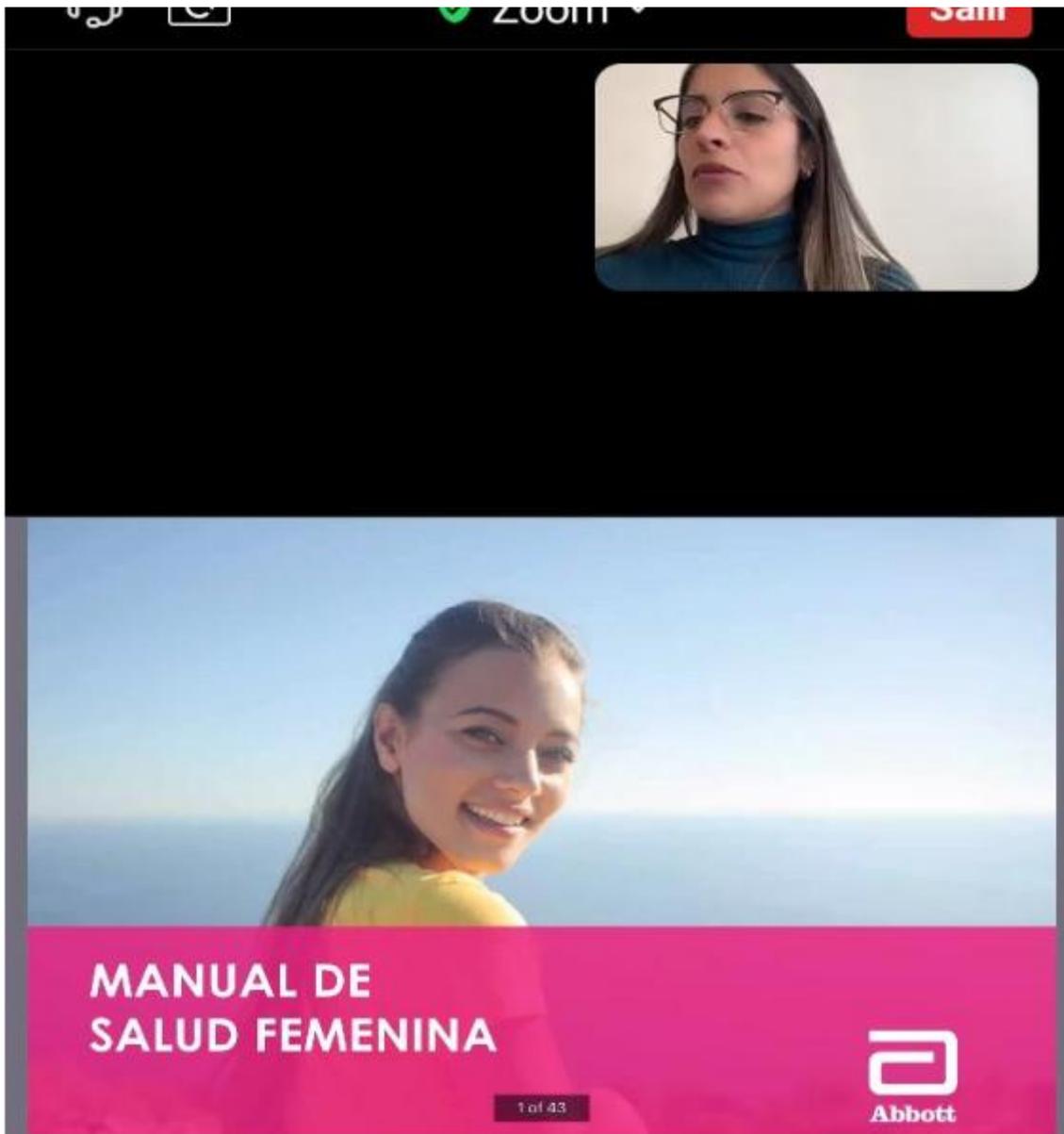
- Las charlas se coordinaron con los docentes de carrera con una semana de anticipación.
- El departamento de sistemas brindó la colaboración con los links de acceso a las reuniones.
- Luego de las charlas se brindó la oportunidad de aclarar dudas e inquietudes con respecto al proceso.

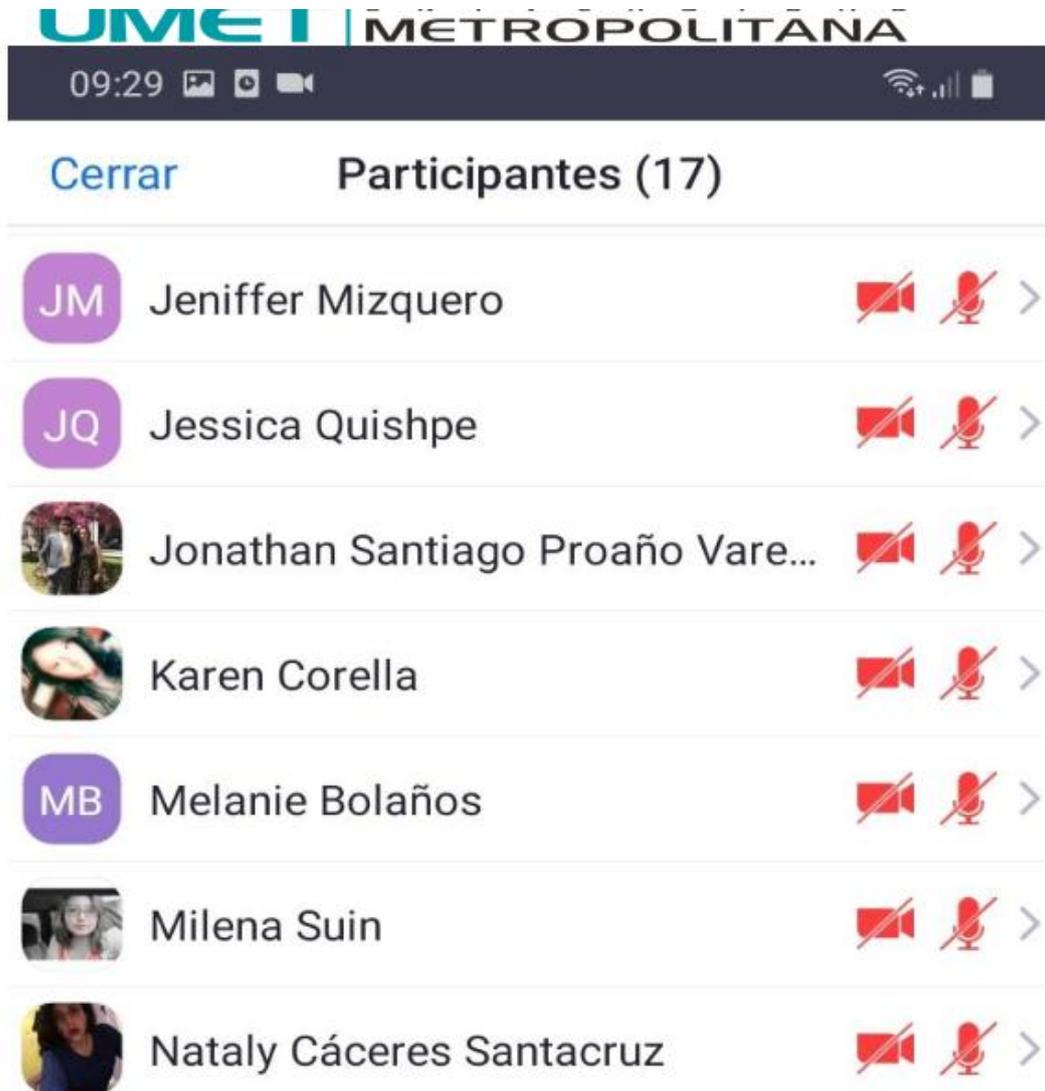


INFORME DE EJECUCIÓN Y SOCIALIZACIÓN DEL PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA: MÉTODOS ANTICONCEPTIVOS

El 6 de agosto del año en curso se llevó a cabo el taller de socialización del protocolo de prevención de la violencia en la cual participaron estudiantes y docentes de las siguientes carreras: Talento Infantil, Entrenamiento Deportivo y Turismo.

El taller de socialización se realizó a través de la plataforma zoom, previamente se envió a los directores de carrera el link de acceso con una semana de anticipación, a fin de que compartieran con sus estudiantes y demás profesores. En la charla participaron 18 estudiantes de las mencionadas carreras.





INFORME DE PARTICIPACIÓN EN LA SEGUNDA CHARLA DE SOCIALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN COMO PARTE DEL PROGRAMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER, EN COLABORACIÓN CON HIAS

El día lunes 11 de octubre del año en curso se llevó a cabo la segunda capacitación, dirigida al personal tanto administrativo como docente como parte del programa de prevención de violencia contra la mujer, el cual se realizó por medio de enlaces institucionales con la organización sin fines de lucro HIAS, especialistas en el área de violencia basada en género.

Esta capacitación se llevó a cabo a través de la plataforma zoom, bajo el dominio de HIAS, se contó con la participación tanto de personal adscrito a la sede Guayaquil y Quito.

OBSERVACIONES:

- Para realizar la capacitación se llevó a cabo una reunión con anterioridad, con el coordinador de HIAS, en el tema de violencia basada en género el Dr. Joseph Mejía, donde se fijaron las fechas del taller para el personal administrativo y docente, remitiendo los links respectivos para la actividad. Se delegó la psicóloga Shirley Venegas la responsabilidad de la capacitación.
- Una vez obtenida esta información, se remitió a la Ing. Johana Choez Jefa del departamento de talento humano para que elaborara las invitaciones y las compartiera en los grupos de Whatsapp del personal.
- La charla se llevó a cabo como estaba previsto, iniciando con el personal administrativo, contando con la participación de 26 colaboradores.
- En cuanto al personal docente, se contó con la participación de 40 colaboradores.

**SENSIBILIZACIÓN DEL PROGRAMA
DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA
CONTRA LA MUJER**

2da parte
Invitamos al personal administrativo
a participar del taller "Por Un Mundo
Para Todas y Todos, Construimos Igualdad"

Administrativo UMET
11/10/2021 - 8h30 - 10h30

Enlace:
<https://hias.zoom.us/j/92028604113>

***Asistencia obligatoria**

SHIRLEY VENEGAS
EXPOSITOR

Especialista del Área de Violencia
Basada en Género en HIAS Abogada,
Psicólogo y Master Estudios de Género y Desarrollo

Cerrar **Participantes (19)**

Q Buscar

	Yalexis Mendoza (yo)			>
	Shirley Venegas (Anfitrión)			>
	Angélica Rivas Alvarado			>
	ANITA YEPEZ YEPEZ			>
	BYRON SUING			>
	Carmen Guerra			>
	Carolina			>
	Dario Plncay			>
	Diego Paucar			>
	Jenny Guerra Almeida			>
	jhoss velasco			>
	Juan Sebastian Alarcon			>

Invitar

APLICACIÓN DE ENCUESTAS PARA CONOCER EL RIESGO PSICOSOCIAL DE SUS TRABAJADORES

1. Matriz Guayaquil

La evaluación de Riesgo Psicosocial fue aplicada a la población laboral dentro de la Universidad Metropolitana del Ecuador UMET - Sede Guayaquil en todas sus provincias de ubicación, mediante el uso de plataforma digital, así como test físicos, misma que contó con la participación de 30 encuestados de 49. La información fue levantada durante Julio del 2021.

La evaluación de Riesgo Psicosocial permite obtener estos resultados, los mismos que para cada dimensión aplicada en la Universidad Metropolitana del Ecuador UMET - Sede Guayaquil, tiene un nivel de riesgo global o total con referencia en las variables de evaluación del test. (Resultados en base a la percepción actual de los trabajadores encuestados).

Se establece que el Riesgo Psicosocial que se genera en la Universidad Metropolitana del Ecuador UMET - Sede Guayaquil, ha sido evaluada como **Riesgo Bajo**, conforme a la siguiente referencia general de todas las dimensiones medidas:

	RIESGO BAJO	RIESGO MEDIO	RIESGO ALTO
RESULTADO GLOBAL DE LA EVALUACIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL	90.00%	10.00%	0.00%

Tabla 5. Resultados Nivel Global de Riesgo.

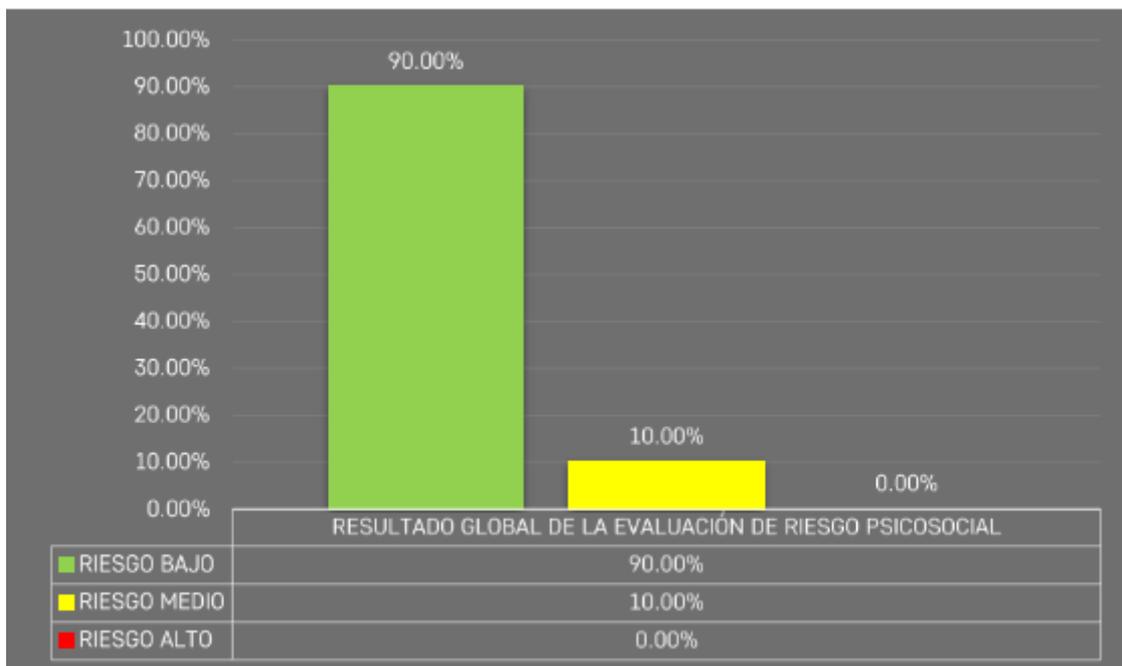
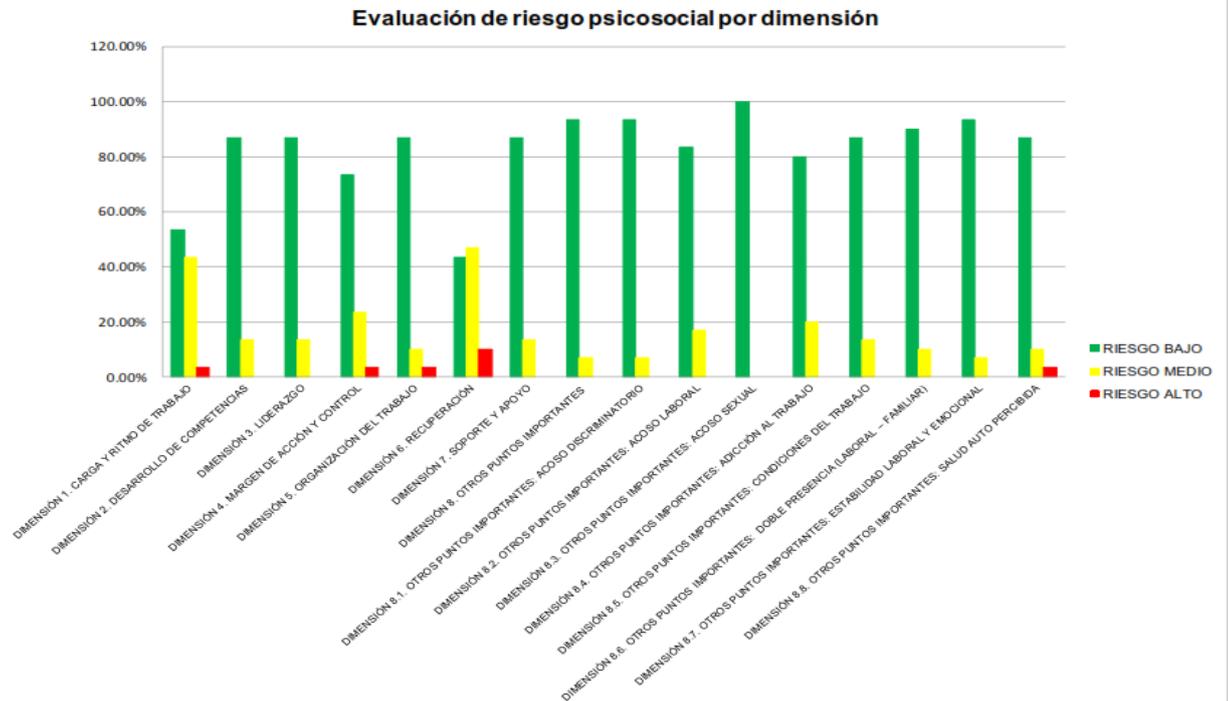


Gráfico 1. Resultados Nivel Global de Riesgo.



2. Sede Quito

La evaluación de Riesgo Psicosocial fue aplicada a la población laboral dentro de La Universidad Metropolitana del Ecuador UMET - Sede Quito en todas sus provincias de ubicación, mediante el uso de plataforma digital, así como test físicos, misma que contó con la participación de 45 encuestados de 94. La información fue levantada durante Julio del 2021.

La evaluación de Riesgo Psicosocial permite obtener estos resultados, los mismos que para cada dimensión aplicada en la Universidad Metropolitana del Ecuador UMET - Sede Quito, tiene un nivel de riesgo global o total con referencia en las variables de evaluación del test. (Resultados en base a la percepción actual de los trabajadores encuestados).

Se establece que el Riesgo Psicosocial que se genera en la Universidad Metropolitana del Ecuador UMET - Sede Quito, ha sido evaluada como **Riesgo Bajo**, conforme a la siguiente referencia general de todas las dimensiones medidas:

	RIESGO BAJO	RIESGO MEDIO	RIESGO ALTO
RESULTADO GLOBAL DE LA EVALUACIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL	82.22%	17.78%	0.00%

Tabla 5. Resultados Nivel Global de Riesgo.

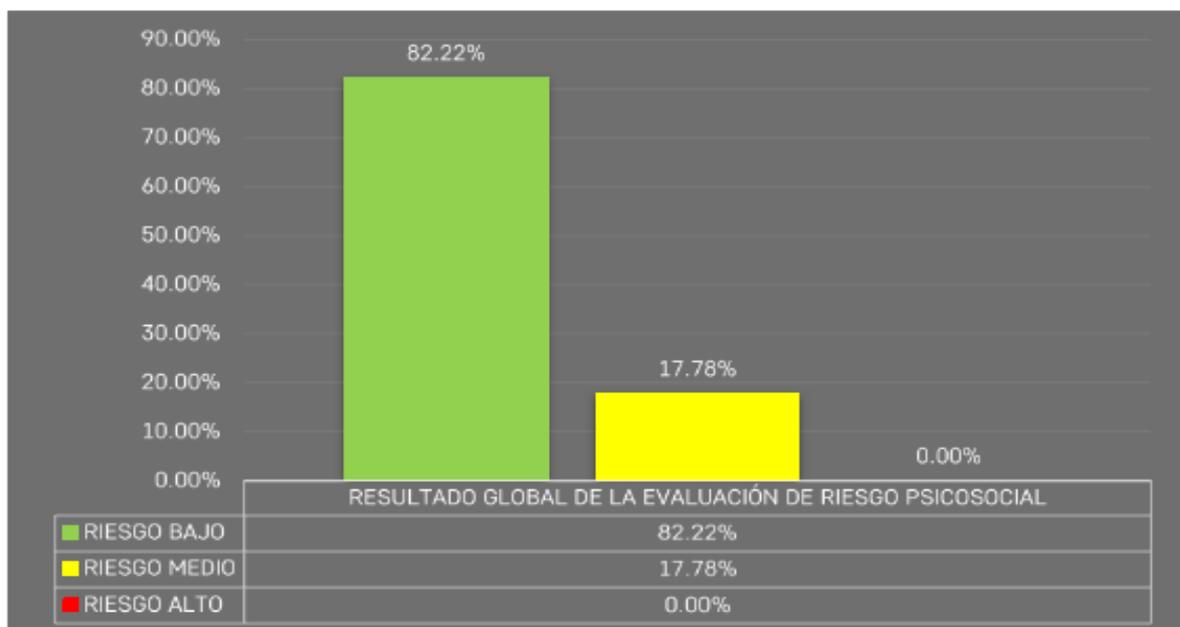
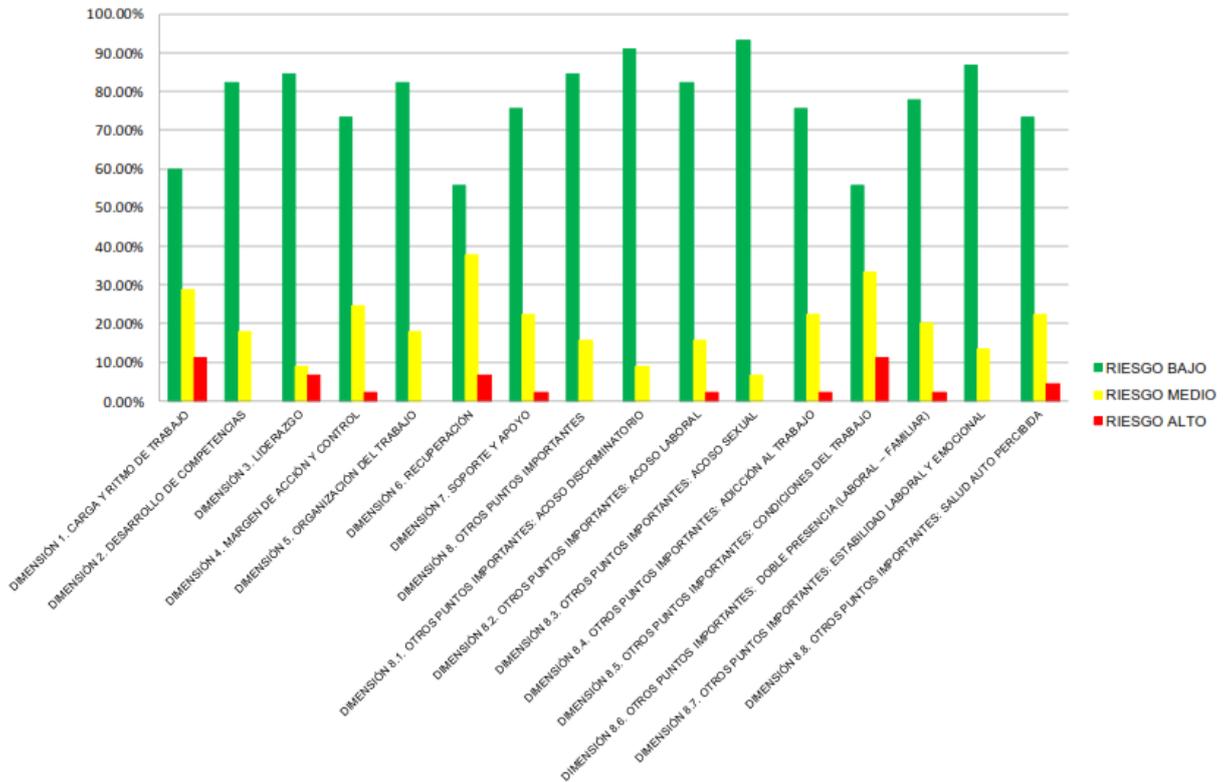


Gráfico 1. Resultados Nivel Global de Riesgo.

Evaluación de riesgo psicosocial por dimensión



CONCLUSIONES:

- La Universidad Metropolitana desarrolló las acciones de prevención de violencia psicológica durante el 2021 mediante los medios virtuales, como consecuencia del aislamiento por la emergencia sanitaria.
- Las principales actividades desarrolladas resultaron las charlas mediante videoconferencias en relación a una salud mental adecuada, primeros auxilios y socialización de protocolos de protección ante actos de violencia o discriminación.
- Se ha brindado asistencia psicológica para los trabajadores y estudiantes que lo han necesitado.
- Se ejecutaron charlas sobre las consecuencias del aislamiento y la prevención de actos de violencia.